

Universidad de la Cañada

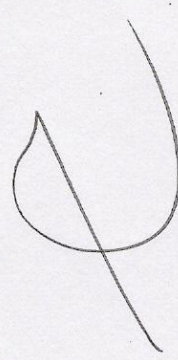
P/PIFI-2012-20MSU0032V-01 Mejorar los procesos de gestión para lograr la certificación en la Universidad de la Cañada

No. OP	Descripción del Objeto Particular	Valores Cualitativos				Valores Financieros	
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
01	Mejorar y aprovechar el SIA para un correcto funcionamiento institucional y certificar los procesos estratégicos de gestión.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Consolidar los procedimientos de cada área administrativa (Recursos Humanos, Materiales, Financieros y Servicios Escolares)	1.00	1.00	100.00	8,000.00	7,588.00	94.85
2	Eficientar la calidad de la información mínima necesaria para el funcionamiento entre departamentos (Recursos Humanos, Materiales, Financieros y Servicios Escolares)	2.00	2.00	100.00	150,000.00	150,000.00	100.00

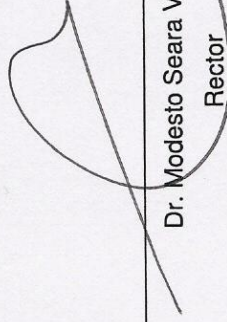
No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	7,588.00	0.00	0.00	1.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	150,000.00	0.00	0.00	2.00	0.00

Observación

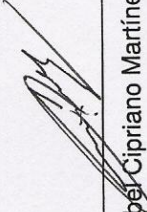
2 Se termino la captura de la información para cada módulo, no se concreto el enlace entre los módulos por fallas técnicas que se estan atendiendo. Se espera tenerlo listo en el primer trimestre del próximo



Firma



Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector

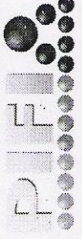


Lic. Abel Cipriano Martínez
Responsable del Proyecto



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2012)

PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Universidad de la Cañada

P/PIFI-2012-20MSU0032V-02 Cultura Equitativa

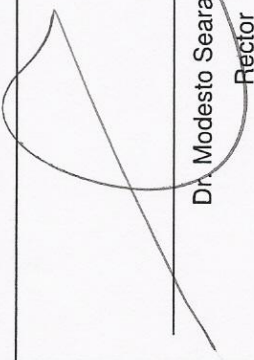
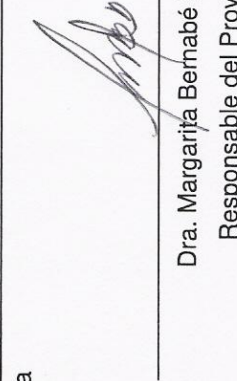
No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cualitativos				Valores Financieros	
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
01	Establecer una campaña permanente sobre equidad de género en la comunidad Universitaria y fomentar la equidad de género entre los alumnos de nivel bachillerato para establecer relaciones sociales más equitativas.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos		Valores Financieros			
1	Que el 100% de la comunidad universitaria participe en la campaña permanente sobre la Equidad de género.	200.00	200.00	100.00	16,886.00	15,280.00	90.49
3	Realizar 3 actividades planeadas para fomentar la equidad de género en la comunidad, en coordinación con la presidencia municipal.	3.00	3.00	100.00	13,331.00	7,627.18	57.21

No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado
1	0.00	5,268.00	50.00	9,836.00	100.00	176.00	200.00	0.00
3	0.00	1,180.00	1.00	0.00	2.00	6,447.18	3.00	0.00

No. OP		Descripción del Objeto Particular									
02		Enriquecer el acervo bibliográfico referente a equidad de género en la Universidad de la Cañada.									
No. MA		Descripción de la Meta Académica				Valores Cualitativos				Valores Financieros	
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%	Programado	Ejercido	%	
1		200.00	200.00	100.00	10,546.00	5,354.56	50.77				
Que el 100% de la comunidad universitaria tenga acceso a bibliografía de apoyo y consulta en temas relacionados con la equidad de género.											

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	4,283.00	100.00	100.00	1,071.56	200.00	200.00	0.00

No. MA		Observación
1		Se ha adquirido el acervo comprometido

 Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	Firma  Dra. Margarita Bernabé Pineda Responsable del Proyecto
--	--



PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior.

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2012)



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Universidad de la Cañada

P/PIFI-2012-20MSU0032V-03

Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de los programas educativos y cuerpos académicos de la Universidad de la Cañada para asegurar su calidad y mejorar su grado de desarrollo.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cualitativos				Valores Financieros			
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	Programado	%	
01	Asegurar la formación y atención integral de los estudiantes de la Universidad de la Cañada								
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	Programado	%	
1	El 100% de las asignaturas que se imparten actualmente, de los cinco PE cuenten con los insumos necesarios para la transmisión del conocimiento.	20.00	20.00	100.00	323,518.00	146,928.87	323,518.00	45.42	
2	El 100% de los estudiantes participan en el programa institucional de tutorías.	50.00	50.00	100.00	3,832.00	2,700.00	3,832.00	70.46	
3	Participación del 100% de los estudiantes en actividades de difusión científica y deportivas.	150.00	150.00	100.00	43,317.00	23,769.35	43,317.00	54.87	
4	Proveer al 100% de los estudiantes de la Universidad de la Cañada de los sistemas de atención generales que requieren.	150.00	150.00	100.00	7,812.00	5,485.00	7,812.00	70.21	

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	10.00	10.00	98,534.49	15.00	15.00	48,394.38	20.00	20.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	2,700.00	50.00	50.00	0.00
3	0.00	0.00	2,388.00	50.00	50.00	15,641.87	100.00	100.00	5,739.48	150.00	150.00	0.00
4	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	5,485.00	100.00	100.00	0.00	150.00	150.00	0.00


Observación	
No. MA	1
Se ha concluido la adquisición de los equipos y bibliografía comprometidos	
No. MA	3
El valor reportado (150) corresponde al número de estudiantes que participaron en los eventos realizados durante el periodo:a)Seminarario de investigación del CA UNCA-IADEX celebrado en el mes de septiembre,b)Sexto Encuentro Académico Agroindustrial celebrado en el mes de octubre, c)Día mundial de la alimentación 2013 celebrado en el mes de noviembre	

Descripción del Objetivo Particular	
No. OP	02
Fortalecer la planta académica, mejorando su capacitación en el proceso enseñanza-aprendizaje, brindando los espacios y equipamiento necesarios para el desarrollo de proyectos de investigación, que impacten favorablemente en el grado de desarrollo de los Cuerpos Académicos (CAs) y la capacidad académica de la IES.	
Descripción de la Meta Académica	
No. MA	1
El 100% de la planta académica participa en cursos de capacitación y actualización que repercuta favorablemente en su desempeño en el proceso enseñanza-aprendizaje.	
Valores Cualitativos	
Programado	33.00
Alcanzado	33.00
%	100.00
Valores Financieros	
Programado	24,028.00
Ejercido	22,553.00
%	93.86

No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	15.00	33.00	33.00	33.00
						22,553.00		0.00

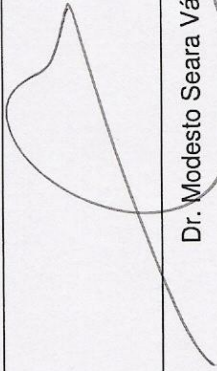
Observación	
No. MA	1
Con lo reportado en el trimestre anterior, ha quedado cumplida esta meta	

Descripción del Objetivo Particular	
No. OP	03
Fortalecer a los programas educativos (PEs) a fin de asegurar su calidad y prepararlos para su evaluación por parte de los CIEES.	
Descripción de la Meta Académica	
No. MA	3
Impulsar actividades de innovación educativa en los cinco PEs.	
Valores Cualitativos	
Programado	5.00
Alcanzado	5.00
%	100.00
Valores Financieros	
Programado	38,695.00
Ejercido	37,944.00
%	98.06

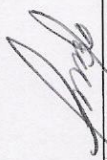


No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
3	0.00	0.00	3,400.00	1.00	1.00	34,395.00	3.00	4.00	149.00	5.00	5.00	0.00

Firma



Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector



Dra. Margarita Bernabé Pineda
Responsable del Proyecto

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad de la Cañada
2012

Trimestre 4



SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

ZUMSU0032V
Ejercicio fiscal

Clave Convenio PIFI-2012-ZUMSU0032V-01

Nombre del Proyecto: Mejorar los procesos de gestión para lograr la certificación en la Universidad de la Cañada

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Valores alcanzados en el trimestre			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%		Avance			
									Porcentajes			
			Indicador	Trimestral	Anual							
Diseno, integración y explotación del SIA:												
Total de módulos del SIA Total: 4												
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	2	50.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	
2.1.2	Módulos del SIA que operarán relacionados entre sí	2	50.00	2	50.00	2	50.00	0	0.00	0.00	0.00	Por fallas técnicas no se han podido integrar los módulos entre sí
Otras Metas Académicas definidas por la institución o por la DES												
10.0.1	Cumplimiento del plan maestro de construcción	14	0.00	20	0.00	21	0.00	21	0.00	100.00	100+	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 80

Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector

Lic. Abel Cipriano Martínez
Responsable del Proyecto

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad de la Cañada
2012

Trimestre 4

ZUMSU0032V
Ejercicio fiscal

Clave Convenio PIFI-2012-20MSU0032V-02
Nombre del Proyecto: Cultura Equitativa

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Indicador	Valores alcanzados en el trimestre		Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%			Avance		
										Trimestral	Anual	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:20												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	22	110.00	20	100.00	20	100.00	19	95.00	95.00	95	El número es menor debido al otorgamiento de año sabático para algunos profesores
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:13												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	16	123.08	13	100.00	13	100.00	14	100+	100+	100+	Sobre paso número comprometido por el incremento de una nueva PTC
Total de administrativos Total:24												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	27	112.50	24	100.00	24	100.00	10	41.67	41.67	41.67	A pesar de realizar la invitación a la conferencia sobre equidad de género, la asistencia no fue copiosa
Total de administrativas Total:27												
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	29	107.41	27	100.00	27	100.00	6	22.22	22.22	22.22	A pesar de realizar la invitación a la conferencia sobre equidad de género, la asistencia no fue copiosa
Total de alumnas Total:86												
1.5.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	148	548.15	45	166.67	45	166.67	84	100+	100+	100+	La tercera actividad se cumplió en el mes de noviembre, por lo tanto ya se contaba con los alumnos de nuevo ingreso que incrementaron el número de asistentes
Total de alumnas Total:86												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	122	141.86	43	50.00	43	50.00	104	100+	100+	100+	La tercera actividad se cumplió en el mes de noviembre, por lo tanto ya se contaba con los alumnos de nuevo ingreso que incrementaron el número de asistentes

Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres
Campaña para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres
Total:2

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad de la Cañada
2012

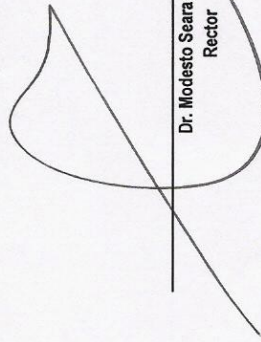
Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-20MSU0032V-02
Nombre del Proyecto: Cultura Equitativa

Ejercicio fiscal

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Anual	
								Indicador	Porcentajes Trimestral		
3.1.5	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	1	33.33	3	100.00	100+	Con lo reportado en el segundo trimestre, ha quedado cumplida esta meta
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	1	33.33	1	33.33	100.00	Con lo reportado en el segundo trimestre, ha quedado cumplida esta meta
3.1.7	Número de posters publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	1	33.33	0	0.00	0.00	Con lo reportado en el segundo trimestre, ha quedado cumplida esta meta

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 100


Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector


Dra. Margarita Bérnabé Pineda
Responsable del Proyecto

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Indicador	Porcentajes		Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%			Trimestral	Anual	
		Valores alcanzados en el trimestre										
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:33												
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	9	27.27	8	24.24	8	24.24	11	33.33	100+	100+	Mediante oficio No. PROMEP/103.5/13/6222 se notificó el reconocimiento a perfil deseable de cinco profesores de la Universidad.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	9	27.27	7	21.21	7	21.21	8	24.24	100+	100+	Se cumplió satisfactoriamente la meta
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	38	115.15	33	100.00	33	100.00	33	100.00	100	100	Se cumplió la meta
Total de profesores que conforman la planta a Total:33												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con é. menos 40 horas por año	38	115.15	33	100.00	33	100.00	33	100.00	100.00	100	
Total de Cuerpos Académicos Total:3												
1.3.3	En Formación.	4	133.33	3	100.00	3	100.00	5	100+	100+	100+	Se obtuvieron dos nuevos registros de cuerpos académicos. El registro de cuerpos académicos ante PROMEP queda indicado en el Oficio No. PROMEP/103.5/13/10061 enviado el 14 de noviembre del presente
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSUJPA y lic Total:5												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	5	100.00	5	100.00	5	100.00	5	100.00	100.00	100	Se mantienen el número de PE's con currículo flexible
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	80.00	4	80.00	4	80.00	4	80.00	100.00	100	Solo se concluyo la actualización de un PE. El PE de Ing. en agroindustrias se sometio a revisión pero no requirio de su actualización
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	80.00	2	40.00	2	40.00	1	20.00	50.00	50	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

90

SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

20MSU0032V
Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

PIFI-2012-20MSU0032V-03

Nombre del Proyecto:

Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de los programas educativos y cuerpos académicos de la Universidad de la Cañada para asegurar su calidad y mejorar su grado de desarrollo.

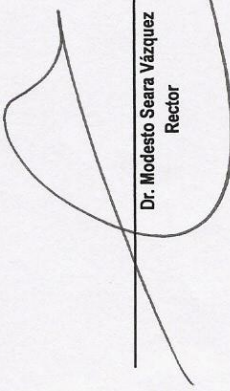
Universidad de la Cañada
2012


Trimestre 4

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%		Valores alcanzados en el trimestre			
		Indicador		Porcentajes		Trimestral			Anual			


 Dr. Modesto Seara Vázquez
 Rector


 Dra. Margarita Bemabé Pineda
 Responsable del Proyecto