



20MSU0032V  
Ejercicio fiscal

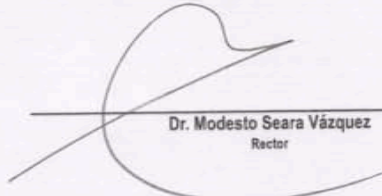
Universidad de la Cañada

2012


Trimestre 1

Clave Convenio: P/PIFI-2012-20MSU0032V-01  
Nombre del Proyecto: Mejorar los procesos de gestión para lograr la certificación en la Universidad de la Cañada

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución	
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance					
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Porcentajes Trimestral	Porcentajes Anual		
Diseño, integración y explotación del SIA:													
Total de módulos del SIA Total: 4													
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	2	50.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	El software para la administración de la información en Servicios Escolares, se encuentra al 85% de funcionalidad. El software para las áreas administrativas, cuya compra ha sido financiada por PIFI 2012, se encuentra en proceso de adquisición.
2.1.2	Módulos del SIA que operarán relacionados entre sí	2	50.00	2	50.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Una vez que se cuente con los módulos instalados adecuadamente en cada departamento se procederá a establecer su interrelación.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											0		



Dr. Modesto Seara Vázquez  
Rector



L.C.E. Abel Cipriano Martínez  
Responsable del Proyecto



20MSU0032V  
Ejercicio fiscal

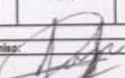
Universidad de la Cañada

2012

Trimestre 1

Clave Convenio: P/PIFI-2012-20MSU0032V-02  
Nombre del Proyecto: Cultura Equitativa

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Porcentajes Trimestral	Porcentajes Anual	
<b>Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>												
<b>Total de profesoras (PTC, PBT y PA) Total:29</b>												
1.1.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	22	115.00	20	100.00	0	0.00	3	15.00	100+	15	Ha esta fecha se han realizado sólo dos eventos de los comprometidos en el proyecto. Por lo anterior, se prevé cumplir con la meta en los siguientes trimestres.
<b>Total de profesoras (PTC, PBT y PA) Total:13</b>												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	16	123.08	13	100.00	0	0.00	5	38.46	100+	38.46	Ha esta fecha se han realizado sólo dos eventos de los comprometidos en el proyecto. Por lo anterior, se prevé cumplir con la meta en los siguientes trimestres.
<b>Total de administrativas Total:24</b>												
1.3.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	27	112.50	24	100.00	0	0.00	1	4.17	100+	4.17	Ha esta fecha se han realizado sólo dos eventos de los comprometidos en el proyecto. Por lo anterior, se prevé cumplir con la meta en los siguientes trimestres.
<b>Total de administrativas Total:27</b>												
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	29	107.41	27	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Ha esta fecha se han realizado sólo dos eventos de los comprometidos en el proyecto. Por lo anterior, se prevé cumplir con la meta en los siguientes trimestres.
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	148	548.15	45	186.67	0	0.00	1	3.70	100+	2.22	Ha esta fecha se han realizado sólo dos eventos de los comprometidos en el proyecto. Por lo anterior, se prevé cumplir con la meta en los siguientes trimestres.
<b>Total de alumnas Total:05</b>												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	122	141.86	43	50.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Ha esta fecha se han realizado sólo dos eventos de los comprometidos en el proyecto. Por lo anterior, se prevé cumplir con la meta en los siguientes trimestres.
<b>Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres</b>												
<b>Campaña para promover la igualdad de género y Total:3</b>												
3.1.5	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Aún no se cuenta con los trípticos referentes a los temas de igualdad de género y violencia contra las mujeres.
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	0	0.00	1	33.33	100+	100	Se diseñó, imprimió y publicó un cartel mediante el cual se promovió la igualdad de género.
3.1.7	Número de posters publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Está pendiente la impresión de posters para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas comprometidas: 

6

Dr. Modesto Seara Vázquez  
Rector

Psic. Rosa Isabel Avila Ruiz  
Responsable del Proyecto



20MSU0032V  
Ejercicio fiscal

Universidad de la Cañada

2012

Trimestre 1

Nombre de la DES:  
Clave Convenio:  
Nombre del Proyecto:

PIPIFI-2012-20MSU0032V-03  
Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de los programas educativos y cuerpos académicos de la Universidad de la Cañada para asegurar su calidad y mejorar su grado de desarrollo.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avances				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Porcentajes Trimestral	Porcentajes Anual	
<b>Capacidad Académica</b>												
<b>Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:33</b>												
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	9	27.27	8	24.24	0	0.00	7	21.21	100+	87.5	Varios PTCs sometieron sus solicitudes para reconocimiento de perfil deseable, por lo que se esperará a tener los resultados de la convocatoria correspondiente para informar la variación de esta meta.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	9	27.27	7	21.21	0	0.00	5	15.15	100+	71.43	A esta fecha se han sometido a evaluación al menos tres solicitudes de ingreso al SNI en la convocatoria correspondiente. Se incluirán los resultados, en la medida que se generen.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	38	115.15	33	100.00	0	0.00	30	90.91	100+	90.91	A esta fecha, se ha realizado la asignación de tutores a 30 profesores. Dada la reciente incorporación de los 2 restantes, está aún por definirse la asignación de sus tutores.
<b>Total de profesores que conforman la planta a Total:33</b>												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	38	115.15	33	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	A esta fecha no se han realizado aún cursos de actualización para los PTCs.
<b>Total de Cuerpos Académicos Total:3</b>												
1.3.3	En Formación.	4	133.33	3	100.00	0	0.00	4	100+	100+	100+	En la última convocatoria de promep, se registró un nuevo CA en formación: Energías Sustentables en Zonas Áridas.
<b>Competitividad Académica</b>												
<b>Total de Programas Educativos de TSUPA y lic. Total:5</b>												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	5	100.00	5	100.00	0	0.00	4	80.00	100+	80	En los próximos trimestres se reportará la conclusión del estudio de factibilidad de Química Clínica.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	80.00	4	80.00	0	0.00	4	80.00	100+	100	Los cuatro PE mencionados tienen currículos flexibles.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	80.00	2	40.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Aún no se concluye el proceso de actualización. Se hará el reporte correspondiente en cuanto se termine.
<b>Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:</b>											56	

Dr. Modesto Seara Vázquez  
Rector

M.C. Perla Mónica Martínez Cruz  
Responsable del Proyecto





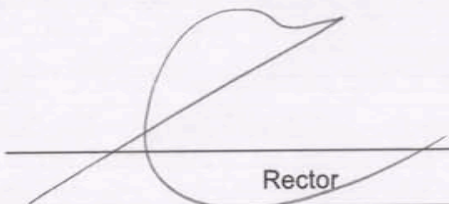
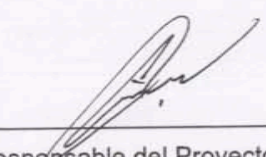
### Universidad de la Cañada

P/PIFI-2012-20MSU0032V-01 Mejorar los procesos de gestión para lograr la certificación en la Universidad de la Cañada

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Mejorar y aprovechar el SIIA para un correcto funcionamiento institucional y certificar los procesos estratégicos de gestión.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Consolidar los procedimientos de cada área administrativa (Recursos Humanos, Materiales, Financieros y Servicios Escolares)	1.00	0.00	0.00	8,000.00	0.00	0.00
2	Eficientar la calidad de la información mínima necesaria para el funcionamiento entre departamentos (Recursos Humanos, Materiales, Financieros y Servicios Escolares)	2.00	0.00	0.00	150,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	Se está en proceso de adquisición de las pruebas psicológicas comprometidas en el proyecto para su implementación y la revisión de los procedimientos de cada departamento.
2	Se ha iniciado el proceso de adquisición del programa SAP. Debido a los procedimientos establecidos por el proveedor, se ha retrasado su compra.

Firma	
 _____ Rector	 _____ Responsable del Proyecto





### Universidad de la Cañada

P/PIFI-2012-20MSU0032V-02 Cultura Equitativa

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Establecer una campaña permanente sobre equidad de género en la comunidad Universitaria y fomentar la equidad de género entre los alumnos de nivel bachillerato para establecer relaciones sociales más equitativas.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Que el 100% de la comunidad universitaria participe en la campaña permanente sobre la Equidad de género.	200.00	10.00	5.00	16,886.00	5,268.00	31.20
2	Difundir en el 100% de los bachilleratos de la comunidad de Teotitlán de Flores Magón la temática Equidad de género.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	Realizar 3 actividades planeadas para fomentar la equidad de género en la comunidad, en coordinación con la presidencia municipal.	3.00	0.00	0.00	13,331.00	1,180.00	8.85

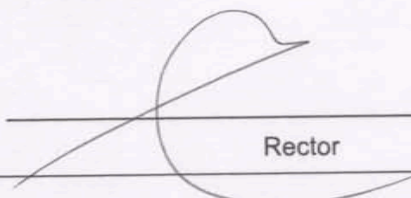
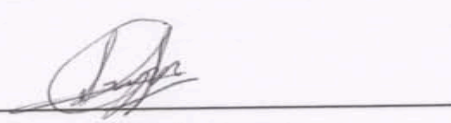
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	10.00	5,268.00									
2	0.00	0.00	0.00									
3	0.00	0.00	1,180.00									

No. MA	Observación
1	En las primeras actividades realizadas, no ha sido muy copiosa la asistencia, sin embargo se ha comenzado a comunicar la importancia de recibir información respecto a los temas de equidad de género. En los próximos eventos se espera una asistencia mayor para el cumplimiento de la meta.
3	A la fecha se ha gestionado con la presidencia municipal la fecha, lugar y horarios para el desarrollo de las actividades, sin que se hayan definido. Se pretende realizar las conferencias programadas para incluirlas en el segundo informe de este proyecto.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Enriquecer el acervo bibliográfico referente a equidad de género en la Universidad de la Cañada.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Que el 100% de la comunidad universitaria tenga acceso a bibliografía de apoyo y consulta en temas relacionados con la equidad de género.	200.00	0.00	0.00	10,546.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	Se ha iniciado el proceso de adquisición del material bibliográfico comprometido en el proyecto PIFI 2012. Se reportará su adquisición para el informe del segundo trimestre.

Firma
 
<span style="margin-right: 150px;">Rector</span> <span>Responsable del Proyecto</span>





**Programa Integral de Fortalecimiento Institucional**  
**Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2012)**



### Universidad de la Cañada

P/PIFI-2012-20MSU0032V-03 Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de los programas educativos y cuerpos académicos de la Universidad de la Cañada para asegurar su calidad y mejorar su grado de desarrollo.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Asegurar la formación y atención integral de los estudiantes de la Universidad de la Cañada						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	El 100% de las asignaturas que se imparten actualmente, de los cinco PE cuenten con los insumos necesarios para la transmisión del conocimiento.	20.00	0.00	0.00	323,518.00	0.00	0.00
2	El 100% de los estudiantes participan en el programa institucional de tutorías.	50.00	0.00	0.00	3,832.00	0.00	0.00
3	Participación del 100% de los estudiantes en actividades de difusión científica y deportivas.	150.00	0.00	0.00	43,317.00	2,388.00	5.51
4	Proveer al 100% de los estudiantes de la Universidad de la Cañada de los sistemas de atención generales que requieren.	150.00	0.00	0.00	7,812.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									
3	0.00	0.00	2,388.00									
4	0.00	0.00	0.00									



No. MA	Observación
1	La adquisición de los rubros autorizados se ha iniciado.
2	Aún no se realiza el curso comprometido.
3	Los eventos realizados fueron el concurso de programación y la galería agroindustrial en los que participaron 160 estudiantes.
4	La adquisición de los rubros autorizados se ha iniciado.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Fortalecer la planta académica, mejorando su capacitación en el proceso enseñanza-aprendizaje, brindando los espacios y equipamiento necesarios para el desarrollo de proyectos de investigación, que impacten favorablemente en el grado de desarrollo de los Cuerpos Académicos (CAs) y la capacidad académica de la IES.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	El 100% de la planta académica participa en cursos de capacitación y actualización que repercuta favorablemente en su desempeño en el proceso enseñanza-aprendizaje.	33.00	0.00	0.00	24,028.00	0.00	0.00
2	Los tres CAs actualmente en formación avancen en grado de consolidación a CAEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

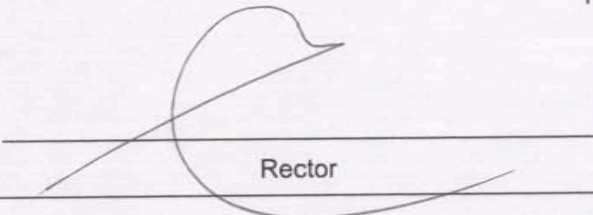
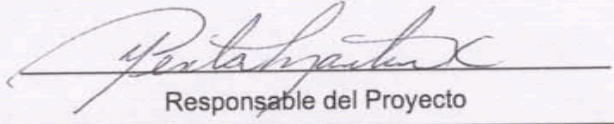
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	Aún no se realizan los cursos comprometidos. Estos se han programado para trimestres posteriores debido a la disponibilidad de horario de los PTCs para garantizar su asistencia.
2	Aún no se puede reportar el grado de avance de los CA, ya que serán evaluados hasta fecha próxima. No se autorizaron recursos para esta meta.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Fortalecer a los programas educativos (PEs) a fin de asegurar su calidad y prepararlos para su evaluación por parte de los CIEES.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	El 100% de los PEs que cuentan con al menos una generación de egresados, apliquen programas de seguimiento de egresados y estudios de empleadores.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	Vincular a los cinco PEs con la sociedad a través de la coordinación de promoción del desarrollo.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	Impulsar actividades de innovación educativa en los cinco PEs.	5.00	0.00	0.00	38,695.00	3,400.00	8.79

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									
3	0.00	0.00	3,400.00									

No. MA	Observación
1	No se autorizaron recursos para esta meta.
2	No se autorizaron recursos para esta meta.
3	Se ha iniciado con la aplicación de los recursos para financiar la visita de los estudiantes de un PE. Se continuará con el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

Firma

Rector

Responsable del Proyecto