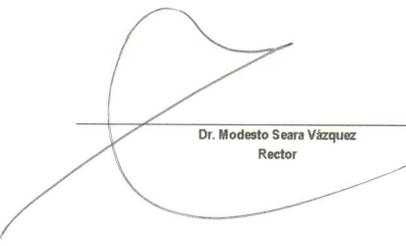


Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
Diseño, integración y explotación del SIA:												
Total de módulos del SIA Total:4												
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	2	50.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	No se ha registrado algún avance en esta meta que pueda reportarse ahora. En el caso del software para la administración de la información en Servicios Escolares continúa con un 85% de avance ya que no se ha concluido la implementación de los módulos que permitirán su integración y funcionamiento al 100%. En el caso del software para las áreas administrativas (recursos financieros, humanos y materiales) ya se ha adquirido el sistema financiado por PIFI 2012, y se encuentra en etapa de capacitación, instalación y configuración.
2.1.2	Módulos del SIA que operarán relacionados entre sí	2	50.00	2	50.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	No se reporta avance en esta meta para este trimestre debido a que no se ha concluido la implantación del sistema en los departamentos involucrados en el SIA.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:	0
--	---


Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector


Abel Cipriano Martínez
Responsable del Proyecto



Clave Convenio PMP1-2012-2018SU0032V-02
Nombre del Proyecto: Cultura Equitativa

Clave MC	Metas Comprometidas	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance			Anual	
								Número	Indicador	Porcentaje		
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PRT y PA)		Total: 30										
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	22	110.00	20	100.00	0	0.00	3	15.00	100%	15.00	El número alcanzado y reportado en este trimestre es cero y corresponde al número de profesores capacitados en temas de igualdad de género y violencia, debido a que no se realizaron actividades referentes al tema dirigidas a esta población. Se espera alcanzar la meta propuesta en los trimestres siguientes.
Total de profesores (PTC, PRT y PA)		Total: 13										
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	16	123.08	13	100.00	0	0.00	5	38.46	100%	38.46	El número alcanzado y reportado en este trimestre es cero y corresponde al número de profesoras capacitadas en temas de igualdad de género y violencia, debido a que no se realizaron actividades referentes al tema dirigidas a esta población. Se espera alcanzar la meta propuesta en los trimestres siguientes.
Total de administrativos		Total: 24										
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	27	112.50	24	100.00	0	0.00	1	4.17	100%	4.17	El número alcanzado y reportado en este trimestre es cero y corresponde al número de administrativos capacitados en temas de igualdad de género y violencia, debido a que no se realizaron actividades referentes al tema dirigidas a esta población. Se espera alcanzar la meta propuesta en los trimestres siguientes.
Total de administrativos		Total: 27										
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	29	107.41	27	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	El número alcanzado y reportado en este trimestre es cero y corresponde al número de administrativas capacitadas en temas de igualdad de género y violencia, debido a que no se realizaron actividades referentes al tema dirigidas a esta población. Se espera alcanzar la meta propuesta en los trimestres siguientes.
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	148	548.15	45	166.67	0	0.00	20	74.07	100%	44.44	El número reportado este trimestre (20) corresponde a los estudiantes que participaron en las actividades referentes a igualdad de género. Se espera que la participación de los jóvenes se incremente en los próximos eventos a fin de cumplir con la meta establecida.
Total de alumnos		Total: 26										
1.8.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	122	141.86	43	50.00	0	0.00	30	34.88	100%	69.77	El número reportado este trimestre (30) corresponde a las estudiantes que participaron en las actividades referentes a igualdad de género. Se espera que la participación de los jóvenes se incremente en los próximos eventos a fin de cumplir con la meta establecida.
Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
Campaña para promover la igualdad de género y		Total: 3										
3.1.5	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	0	0.00	3	100.00	100%	100%	Se publicaron dos trípticos más de los comprometidos en esta meta debido a que se realizó la concientización de difusores entre los asistentes a los talleres y conferencias que se realizaron durante el periodo. Los trípticos de los trípticos son: concientización autoconcepto como mujer y cultura y equidad. Con esto queda cumplida la meta establecida.
3.1.6	Número de cartelas publicadas para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	0	0.00	1	33.33	100%	100	Se publicaron dos cartelas durante el periodo, uno más que la meta establecida. Estas se emplearon para la difusión de las conferencias "Construyendo la diversidad de género". Con esto queda cumplida la meta establecida.
3.1.7	Número de posters publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Se publicaron dos cartelas durante el periodo, uno más que la meta establecida. Estas se emplearon para la difusión de las conferencias "La igualdad de la mujer y la violencia de género". Con esto queda cumplida la meta establecida.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas comprometidas:

38

Dr. Modesto Osorio Viquez
Rector

Rosa Isabel Avila Ruiz
Responsable del Proyecto



20MSU0032V Universidad de la Cañada
 Ejercicio fiscal 2012 Trimestre 2
 Nombre de la DES:
 Clave Convenio PIPFI-2012-20MSU0032V-03
 Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de los programas educativos y cuerpos académicos de la Universidad de la Cañada para asegurar su calidad y mejorar su grado de desarrollo.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:33												
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	9	27.27	8	24.24	0	0.00	7	21.21	100+	87.5	Se conserva el mismo número de profesores con perfil deseable reportado el trimestre anterior.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	9	27.27	7	21.21	0	0.00	5	15.15	100+	71.43	Se reporta el mismo número de miembros del SNI que el trimestre anterior, toda vez que los resultados de la convocatoria 2013 se emiten en septiembre próximo.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	38	115.15	33	100.00	0	0.00	30	90.91	100+	90.91	Al igual que el trimestre anterior, se reporta el número de profesores que actualmente participan en el programa.
Total de profesores que conforman la planta a Total:33												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	30	115.15	33	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Aún no se realizan los cursos de capacitación programados.
Total de Cuerpos Académicos Total:3												
1.3.3	En Formación.	4	133.33	3	100.00	0	0.00	4	100+	100+	100+	Se conserva el mismo número de CAEF reportado el trimestre anterior.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSUPA y lic Total:5												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	5	100.00	5	100.00	0	0.00	4	80.00	100+	80	A esta fecha se han concluido los estudios de factibilidad de la Lic. en Informática, Ing. en Agroindustrias, Ing. en Alimentos e Ing. en Farmacobiología. Sigue en proceso de elaboración el correspondiente a la Lic. en Química Clínica.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	80.00	4	80.00	0	0.00	4	80.00	100+	100	La revisión del plan de estudios de la Lic. en informática consideró la flexibilización de su currículo. En el caso los tres PE restantes, ya tienen currículos flexibles. El PE siguiente en proceso de actualización cursular es la Ing. en Alimentos.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	80.00	2	40.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	No hubo avances en esta meta.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 56

Dr. Modesto Seara Vázquez
 Rector

Perla Mónica Martínez Cruz
 Responsable del Proyecto



Universidad de la Cañada

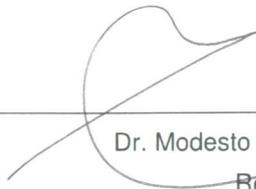
P/PIFI-2012-20MSU0032V-01 Mejorar los procesos de gestión para lograr la certificación en la Universidad de la Cañada

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Mejorar y aprovechar el SIIA para un correcto funcionamiento institucional y certificar los procesos estratégicos de gestión.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Consolidar los procedimientos de cada área administrativa (Recursos Humanos, Materiales, Financieros y Servicios Escolares)	1.00	0.00	0.00	8,000.00	680.00	8.50
2	Eficientar la calidad de la información mínima necesaria para el funcionamiento entre departamentos (Recursos Humanos, Materiales, Financieros y Servicios Escolares)	2.00	0.00	0.00	150,000.00	150,000.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	680.00						
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	150,000.00						

No. MA	Observación
1	Ya se ha concluido la adquisición de las pruebas psicológicas que se comprometieron, se está en etapa de revisión para su implementación. en cuanto a la revisión de los procedimientos de cada departamento administrativo, ésta sigue en marcha.
2	Ya se ha realizado la adquisición del programa SAP. Actualmente se encuentra en el proceso de capacitación, instalación y configuración del sistema en cada uno de los departamentos administrativos.

Firma



Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector



Abel Cipriano Martínez
Responsable del Proyecto



Universidad de la Cañada

P/PIFI-2012-20MSU0032V-02 Cultura Equitativa

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Establecer una campaña permanente sobre equidad de género en la comunidad Universitaria y fomentar la equidad de género entre los alumnos de nivel bachillerato para establecer relaciones sociales más equitativas.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Que el 100% de la comunidad universitaria participe en la campaña permanente sobre la Equidad de género.	200.00	50.00	25.00	16,886.00	15,104.00	89.45
3	Realizar 3 actividades planeadas para fomentar la equidad de género en la comunidad, en coordinación con la presidencia municipal.	3.00	2.00	66.67	13,331.00	1,180.00	8.85

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	10.00	5,268.00	50.00	50.00	9,836.00						
3	0.00	0.00	1,180.00	1.00	2.00	0.00						

No. MA	Observación
1	Durante el periodo que se reporta se realizaron dos conferencias y un taller al que acudieron habitantes de las poblaciones cercanas a la IES, así como estudiantes de los diversos planteles de diferentes niveles educativos. Con esta asistencia se avanza en el cumplimiento de la meta, para la cual se prevé avances en los siguientes periodos.
3	Durante el periodo se rebasó la meta propuesta debido a que se logró hacer coincidir las fechas disponibles en las presidencias municipales de Teotitlán y San Antonio Nanahuatipan con las de las actividades de las conferencistas. Aún queda pendiente el desarrollo de un taller, el cual se llevará a cabo en el mes de septiembre.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Enriquecer el acervo bibliográfico referente a equidad de género en la Universidad de la Cañada.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Que el 100% de la comunidad universitaria tenga acceso a bibliografía de apoyo y consulta en temas relacionados con la equidad de género.	200.00	50.00	25.00	10,546.00	4,283.00	40.61

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	4,283.00						

No. MA	Observación
1	El número correspondiente a la meta alcanzada para este periodo (50) se refiere al número de miembros de la comunidad universitaria que tendrían acceso a la bibliografía adquirida sobre el tema de equidad de género. Se ha avanzado en la adquisición de los títulos comprometidos aunque no se ha concluido, esto se completará en los trimestres siguientes, lo que permitirá que los 200 miembros de la comunidad universitaria tengan acceso a este acervo.

Firma	
 <hr style="width: 100%;"/> Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	 <hr style="width: 100%;"/> Rosa Isabel Ávila Ruíz Responsable del Proyecto

Universidad de la Cañada

P/PIFI-2012-20MSU0032V-03 Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de los programas educativos y cuerpos académicos de la Universidad de la Cañada para asegurar su calidad y mejorar su grado de desarrollo.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Asegurar la formación y atención integral de los estudiantes de la Universidad de la Cañada						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	El 100% de las asignaturas que se imparten actualmente, de los cinco PE cuentan con los insumos necesarios para la transmisión del conocimiento.	20.00	10.00	50.00	323,518.00	98,534.49	30.46
2	El 100% de los estudiantes participan en el programa institucional de tutorías.	50.00	0.00	0.00	3,832.00	0.00	0.00
3	Participación del 100% de los estudiantes en actividades de difusión científica y deportivas.	150.00	50.00	33.33	43,317.00	18,029.87	41.62
4	Proveer al 100% de los estudiantes de la Universidad de la Cañada de los sistemas de atención generales que requieren.	150.00	50.00	33.33	7,812.00	970.00	12.42

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	10.00	10.00	98,534.49						
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
3	0.00	0.00	2,388.00	50.00	50.00	15,641.87						
4	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	970.00						

No. MA	Observación
1	En esta meta se aprobaron tres acciones que corresponden a la adquisición de equipamiento, bibliografía y videoproyectores y pantallas para dos aulas. El avance correspondiente a este trimestre se refiere a la adquisición de algunos de los equipos y títulos comprometidos, aunque aún hace falta concluir la compra de todos los recursos apoyados.
2	Los recursos otorgados en esta meta fueron aprobados para la realización de un curso en el tema de tutorías. Aún no ha sido posible la realización de este curso, por lo que no se reportan avances en este trimestre.
3	El valor reportado (50) corresponde al porcentaje de alumnos que han participado en los eventos hasta ahora efectuados, los cuales son: galería agroindustrial, concurso de programación y jornada de informática.
4	En esta meta se autorizaron recursos para apoyar a las áreas de psicología y enfermería. El avance reportado (50) para este trimestre se refiere al porcentaje de los alumnos de la Universidad que pueden ser atendidos con los recursos adquiridos a la fecha. En la medida en que se avance en la ejecución del presupuesto, se incrementará la población atendida hasta lograr la meta.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Fortalecer la planta académica, mejorando su capacitación en el proceso enseñanza-aprendizaje, brindando los espacios y equipamiento necesarios para el desarrollo de proyectos de investigación, que impacten favorablemente en el grado de desarrollo de los Cuerpos Académicos (CAs) y la capacidad académica de la IES.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	El 100% de la planta académica participa en cursos de capacitación y actualización que repercuta favorablemente en su desempeño en el proceso enseñanza-aprendizaje.	33.00	0.00	0.00	24,028.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

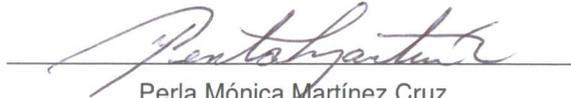
No. MA	Observación
1	Aún no se realizan los cursos comprometidos. Estos se han programado para trimestres posteriores debido a la disponibilidad de horario de los PTCs para garantizar su asistencia.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Fortalecer a los programas educativos (PEs) a fin de asegurar su calidad y prepararlos para su evaluación por parte de los CIEES.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
3	Impulsar actividades de innovación educativa en los cinco PEs.	5.00	1.00	20.00	38,695.00	37,795.00	97.67

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
3	0.00	0.00	3,400.00	1.00	1.00	34,395.00						

No. MA	Observación
3	El valor reportado (1) se refiere a la conclusión de una de las actividades de innovación apoyadas en este objetivo. Aún queda por concluir con el resto de las actividades apoyadas y se prevé el cumplimiento de la meta.

Firma

 Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	 Perla Mónica Martínez Cruz Responsable del Proyecto
--	---