

Universidad de la Cañada

P/PIFI-2012-20MSU0032V-01 Mejorar los procesos de gestión para lograr la certificación en la Universidad de la Cañada

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Mejorar y aprovechar el SIIA para un correcto funcionamiento institucional y certificar los procesos estratégicos de gestión.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Consolidar los procedimientos de cada área administrativa (Recursos Humanos, Materiales, Financieros y Servicios Escolares)	1.00	0.00	0.00	8,000.00	7,588.00	94.85
2	Eficientar la calidad de la información mínima necesaria para el funcionamiento entre departamentos (Recursos Humanos, Materiales, Financieros y Servicios Escolares)	2.00	0.00	0.00	150,000.00	150,000.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta	Meta	Monto	Meta	Meta	Monto	Meta	Meta	Monto	Meta	Meta	Monto
	Programada		Alcanzado	Programada		Alcanzado	Programada		Alcanzado	Programada		Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,588.00	0.00	0.00	0.00			
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	150,000.00	0.00	0.00	0.00			

No. MA	Observación
1	Ya se han implementado algunas pruebas psicológicas al personal de la Universidad. En cuanto a la revisión de los procedimientos de cada departamento administrativo, ésta sigue en marcha.
2	El programa SAP adquirido, se encuentra ya instalado en los diferentes departamentos administrativos, el personal correspondiente está realizando la captura de información para la alimentación y puesta en marcha del sistema.

Firma



Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector



Abel Cipriano Martínez
Responsable del Proyecto



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

ZUMSUUU32V
Ejercicio fiscal

Universidad de la Cañada
2012

Trimestre 3

Clave Convenio P/PIFI-2012-20MSU0032V-01
Nombre del Proyecto: Mejorar los procesos de gestión para lograr la certificación en la Universidad de la Cañada

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Porcentajes				
								Número	Indicador	Trimestral	Anual	
Diseño, integración y explotación del SIA:												
Total de módulos del SIA Total:4												
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	2	50.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	No se ha registrado algún avance en esta meta que pueda reportarse ahora. En el caso del software para la administración de la información en Servicios Escolares continúa con un 90% de avance ya que no se ha concluido la implementación de los módulos que permitirán su integración y funcionamiento al 100%. En el caso del software para las áreas administrativas (recursos financieros, humanos y materiales) ya se ha adquirido el sistema financiado por PIFI 2012, y se encuentra en etapa de capacitación, instalación y configuración.
2.1.2	Módulos del SIA que operarán relacionados entre si	2	50.00	2	50.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	No se reporta avance en esta meta para este trimestre debido a que no se ha concluido la implantación del sistema en los departamentos involucrados en el SIA.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

ZUMSUUU32V
Ejercicio fiscal

Universidad de la Cañada
2012

Trimestre 3

Clave Convenio P/PIFI-2012-20MSU0032V-01
Nombre del Proyecto: Mejorar los procesos de gestión para lograr la certificación en la Universidad de la Cañada

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre								Observaciones de la Institución	
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance			
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes		
								Indicador	Trimestral	Anual	
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											0


Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector


Abel Cipriano Martínez
Responsable del Proyecto



Universidad de la Cañada

P/PIFI-2012-20MSU0032V-02 Cultura Equitativa

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Establecer una campaña permanente sobre equidad de género en la comunidad Universitaria y fomentar la equidad de género entre los alumnos de nivel bachillerato para establecer relaciones sociales más equitativas.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Que el 100% de la comunidad universitaria participe en la campaña permanente sobre la Equidad de género.	200.00	50.00	25.00	16,886.00	15,104.00	89.45
3	Realizar 3 actividades planeadas para fomentar la equidad de género en la comunidad, en coordinación con la presidencia municipal.	3.00	2.00	66.67	13,331.00	1,180.00	8.85

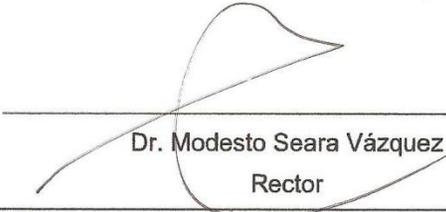
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta	Meta	Monto	Meta	Meta	Monto	Meta	Meta	Monto	Meta	Meta	Monto
	Programada		Alcanzado	Programada		Alcanzado	Programada		Alcanzado	Programada		Alcanzado
1	0.00	10.00	5,268.00	50.00	50.00	9,836.00	100.00	0.00	0.00			
3	0.00	0.00	1,180.00	1.00	2.00	0.00	2.00	0.00	0.00			

No. MA	Observación
1	Durante este trimestre no se realizaron actividades que permitan avance en el cumplimiento de la meta programada. En el siguiente periodo se tienen programadas actividades dirigidas a la comunidad universitaria con las que se dará cumplimiento a la meta.
3	La tercera actividad que dará cumplimiento a esta meta se realizará para la primera quincena de noviembre.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Enriquecer el acervo bibliográfico referente a equidad de género en la Universidad de la Cañada.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Que el 100% de la comunidad universitaria tenga acceso a bibliografía de apoyo y consulta en temas relacionados con la equidad de género.	200.00	100.00	50.00	10,546.00	4,283.00	40.61

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	4,283.00	100.00	100.00	0.00			

No. MA	Observación
1	Se ha avanzado en el cumplimiento de esta meta. La adquisición del acervo comprometido ha permitido que un número creciente de miembros de la comunidad universitaria tenga acceso a información respecto a temas de equidad de género y violencia contra las mujeres.

Firma	
 _____ Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	 _____ Rosa Isabel Ávila Ruíz Responsable del Proyecto



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

ZUMSUU032V
Ejercicio fiscal

Universidad de la Cañada
2012

Trimestre 3

Clave Convenio P/PIFI-2012-20MSU0032V-02
Nombre del Proyecto: Cultura Equitativa

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance						Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:20												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	22	110.00	20	100.00	0	0.00	3	15.00	100+	15.00	Durante el tercer trimestre no se realizaron actividades en las que participaron los profesores. El taller que se tiene programado para la primera quincena de noviembre permitirá cumplir la meta programada.
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:13												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	16	123.08	13	100.00	0	0.00	5	38.46	100+	38.46	Durante el tercer trimestre no se realizaron actividades en las que participaron las profesoras. El taller que se tiene programado para la primera quincena de noviembre permitirá cumplir la meta programada.
Total de administrativos Total:24												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	27	112.50	24	100.00	0	0.00	1	4.17	100+	4.17	Durante el tercer trimestre no se realizaron actividades en las que participaron los administrativos. El taller que se tiene programado para la primera quincena de noviembre permitirá cumplir la meta programada.
Total de administrativas Total:27												



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

ZUMSUU032V
Ejercicio fiscal

Universidad de la Cañada
2012

Trimestre 3

Clave Convenio P/PIFI-2012-20MSU0032V-02
Nombre del Proyecto: Cultura Equitativa

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	29	107.41	27	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Durante el tercer trimestre no se realizaron actividades en las que participaron las administrativas. El taller que se tiene programado para la primera quincena de noviembre permitirá cumplir la meta programada.
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	148	548.15	45	166.67	0	0.00	20	74.07	100+	44.44	Se ha programado una conferencia dedicada a los estudiantes en estos temas para la primera quincena de noviembre. Con esto se cumplirá la meta programada.
Total de alumnas Total:86												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	122	141.86	43	50.00	0	0.00	30	34.88	100+	69.77	Se ha programado una conferencia dedicada a las estudiantes en estos temas para la primera quincena de noviembre. Con esto se cumplirá la meta programada.
Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
Campaña para promover la igualdad de género y Total:3												
3.1.5	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	0	0.00	3	100.00	100+	100+	Con lo reportado en el trimestre anterior, ha quedado cumplida esta meta.
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	0	0.00	1	33.33	100+	100.00	Con lo reportado en el trimestre anterior, ha quedado cumplida esta meta.

SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

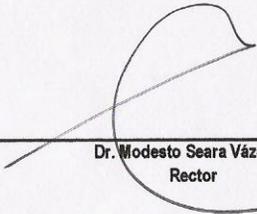
ZUMSUUU32V
Ejercicio fiscal

Universidad de la Cañada
2012

Trimestre 3

Clave Convenio P/PIFI-2012-20MSU0032V-02
Nombre del Proyecto: Cultura Equitativa

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
3.1.7	Número de posters publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	33.33	1	33.33	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Con lo reportado en el trimestre anterior, ha quedado cumplida esta meta.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:												38


Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector


Rosa Isabel Ávila Ruíz
Responsable del Proyecto



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2012)



Universidad de la Cañada

P/PIFI-2012-20MSU0032V-03 Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de los programas educativos y cuerpos académicos de la Universidad de la Cañada para asegurar su calidad y mejorar su grado de desarrollo.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Asegurar la formación y atención integral de los estudiantes de la Universidad de la Cañada						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	El 100% de las asignaturas que se imparten actualmente, de los cinco PE cuentan con los insumos necesarios para la transmisión del conocimiento.	20.00	15.00	75.00	323,518.00	98,534.49	30.46
2	El 100% de los estudiantes participan en el programa institucional de tutorías.	50.00	50.00	100.00	3,832.00	0.00	0.00
3	Participación del 100% de los estudiantes en actividades de difusión científica y deportivas.	150.00	100.00	66.67	43,317.00	18,029.87	41.62
4	Proveer al 100% de los estudiantes de la Universidad de la Cañada de los sistemas de atención generales que requieren.	150.00	100.00	66.67	7,812.00	5,485.00	70.21

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	10.00	10.00	98,534.49	15.00	15.00	0.00			
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00			
3	0.00	0.00	2,388.00	50.00	50.00	15,641.87	100.00	100.00	0.00			
4	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	5,485.00	100.00	100.00	0.00			

No. MA	Observación
1	El valor programado para la meta (20) se refiere a que, con los recursos otorgados, sólo se atendería el 20% del total de las materias impartidas en todos los PE. Por lo que el valor 15 reportado en el tercer trimestre, corresponde al avance de la meta planteada (20). El avance corresponde a la adquisición de equipos y bibliografía comprometidos, aunque aún hace falta concluir la compra de algunos títulos.
2	La meta se ha cumplido ya que se impartió el curso financiado con recursos PIFI 2012. Al menos 50 estudiantes de los diferentes PEs participan en el programa institucional de tutorías.
3	El valor reportado (100) corresponde al número de estudiantes que participaron en los eventos realizados durante el periodo: galería agroindustrial y jornada de farmacobiología. En el reporte del segundo trimestre, el avance se reportó en términos de porcentaje, lo cual fue un error, ya que el valor de la meta está expresado en número de estudiantes que participarían en las actividades.
4	El valor reportado (100) corresponde al número de estudiantes que pueden ser atendidos con los recursos hasta ahora ejercidos. A la fecha ya se han adquirido todos los recursos autorizados.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Fortalecer la planta académica, mejorando su capacitación en el proceso enseñanza-aprendizaje, brindando los espacios y equipamiento necesarios para el desarrollo de proyectos de investigación, que impacten favorablemente en el grado de desarrollo de los Cuerpos Académicos (CAs) y la capacidad académica de la IES.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	El 100% de la planta académica participa en cursos de capacitación y actualización que repercuta favorablemente en su desempeño en el proceso enseñanza-aprendizaje.	33.00	33.00	100.00	24,028.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.00	33.00	0.00			

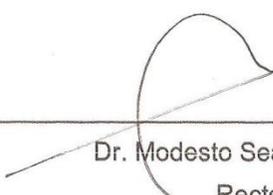
No. MA	Observación
1	Durante el periodo se realizaron los cursos de capacitación en tutorías y pedagogía orientado a los programas educativos Ing. en Farmacobiología, Ing, en Agroindustrias e Informática, en los que participaron 33 profesores. Con esto se cumple la meta programada.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Fortalecer a los programas educativos (PEs) a fin de asegurar su calidad y prepararlos para su evaluación por parte de los CIEES.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
3	Impulsar actividades de innovación educativa en los cinco PEs.	5.00	4.00	80.00	38,695.00	37,795.00	97.67

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
3	0.00	0.00	3,400.00	1.00	1.00	34,395.00	3.00	4.00	0.00			

No. MA	Observación
3	Se ha concluido el gasto de los recursos otorgados para esta meta con lo que se cuenta con los insumos para la atención de los PEs en este rubro.

Firma

 <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin: 5px 0;"/> Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	 <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin: 5px 0;"/> Margarita Bernabé Pineda Responsable del Proyecto
---	--



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

ZUMSU0032V

Universidad de la Cañada

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 3

Nombre de la DES:

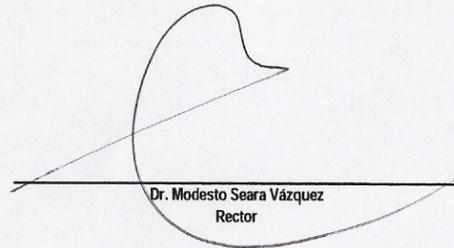
Clave Convenio P/PIFI-2012-20MSU0032V-03

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de los programas educativos y cuerpos académicos de la Universidad de la Cañada para asegurar su calidad y mejorar su grado de desarrollo.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:33												
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	9	27.27	8	24.24	0	0.00	12	36.36	100+	100+	Mediante oficio No. PROMEP/103.5/13/6222 se notificó el reconocimiento a perfil deseable de cinco profesores de la Universidad. Esta cantidad, sumada a los siete profesores que ya contaban con este reconocimiento, suma el valor reportado en este trimestre.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	9	27.27	7	21.21	0	0.00	6	18.18	100+	85.71	Se incrementa en uno por la incorporación de un PTC con nivel SNI. Se está en espera de los resultados de la convocatoria SNI 2013 para el mes de septiembre. En el siguiente informe se indicará el número total de PTC's incorporados al SNI.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	38	115.15	33	100.00	0	0.00	31	93.94	100+	93.94	Se reporta el total de profesores que participan en el programa. El valor se incrementa en un profesor respecto al trimestre anterior, debido a que se le asignaron tutorados.
Total de profesores que conforman la planta a Total:33												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	38	115.15	33	100.00	0	0.00	33	100.00	100+	100	Durante el periodo se realizaron los cursos de tutorías y pedagogía orientado a los programas educativos Ing. en Farmacobiología, Ing. en Agroindustrias e Informática, en los que participaron 33 profesores. Con esto se cumple la meta programada.

Total de Cuerpos Académicos Total:3												
1.3.3	En Formación.	4	133.33	3	100.00	0	0.00	4	100+	100+	100+	Se conserva el mismo número de CA en formación reportado el trimestre anterior.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:5												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	5	100.00	5	100.00	0	0.00	4	80.00	100+	80	El avance en esta meta es el mismo que el trimestre anterior. Aún no se ha concluido el correspondiente a la Lic. en Química Clínica.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	80.00	4	80.00	0	0.00	4	80.00	100+	100	No se reporta un avance significativo en esta meta con respecto al trimestre anterior.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	80.00	2	40.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	No hubo avances en esta meta.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:	70
--	----


 Dr. Modesto Seara Vázquez
 Rector


 Margarita Bernabé Pineda
 Responsable del Proyecto